



## **GALILEO Società Cooperativa Sociale**

Sede Legale Fabriano (AN) Via delle Fornaci n. 98

Partita Iva e Codice Fiscale 02351300427

### **BILANCIO SOCIALE al 31 Dicembre 2024**

#### **INTRODUZIONE E PREMESSA**

La Cooperativa redige quest'anno il suo quarto Bilancio Sociale al 31 dicembre 2024.

L'anno 2024, conferma la ripresa economica e produttiva dell'anno precedente. Se pur lentamente e con andamento intermittente, la nostra Cooperativa ha continuato a marciare con buoni risultati sia dal punto di vista economico-finanziario sia a livello produttivo/lavorativo.

La scelta di non reintegrare il personale uscito ha permesso alla nostra Cooperativa di continuare comunque a svolgere con impegno e dedizione ogni sfida che il mercato le propone, senza tralasciare i servizi già esistenti e la cura dei clienti storici e di nuova acquisizione e di ottenere un buon risultato di esercizio.

#### **① METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE AL**

#### **31 DICEMBRE 2024**

Nel rispetto della Legge 06 Giugno 2016 n. 106/“Delega al Governo per la Riforma del Terzo Settore, dell’Impresa Sociale e per la disciplina del servizio civile universale” e del Decreto Legislativo 03 Luglio 2017 n. 117/“Codice del Terzo Settore”, la redazione di questa edizione del Bilancio Sociale di *Galileo Società Cooperativa Sociale* è conforme a quanto riportato nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 Luglio 2019/ “Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”.

Esso può pertanto fregiarsi della dicitura Bilancio Sociale predisposto ai sensi dell’art. 14 del Decreto Legislativo n. 117 /2017.

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il bilancio sociale secondo le linee guida ministeriali ciò malgrado pur essendo assoggettate all’obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi

dell'art. 9/II D. Lgs. 112/2017 esse non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriale di cui all'art. 10/III del medesimo decreto (Rif. Nota 20/04/2021 AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane)

La Nota congiunta MLPS e MISE n. 29103 del 31/01/2019 precisa che: «E' avviso delle Direzioni scriventi che, in ragione della previsione dell'articolo 1/IV sopra richiamato, che attribuisce il diritto alle cooperative sociali e ai loro consorzi la qualifica di imprese sociali, con evidente scopo "premiale" e agevolativo, non incomba su tali enti, in via generale l'onere di dimostrare il possesso dei requisiti previsti per la generalità delle imprese sociali né, di conseguenza, quello di porre in essere modifiche degli statuti finalizzate ad adeguarli alle previsioni di cui al decreto in esame », nonché «con riferimento al lavoro nell'impresa sociale, attese le previsioni della L. 03 aprile 2001 n. 142, recante "Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore" nonché l'obbligo del rispetto del principio di parità di trattamento dei soci ai sensi dell'art. 2516 c.c., si ritiene che alle cooperative sociali non sia applicabile l'articolo 13/I del D.Lgs. n. 112/2017 e s.m.i.

Riprendendo quanto riportato al §2 delle richiamate Linee Guida, il bilancio sociale è una rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione, al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il reperimento e l'organizzazione dei dati sono stati possibili grazie al lavoro di squadra che ha coinvolto tutte le aree gestionali dello staff.

La locuzione *rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici*, che sintetizziamo tramite il termine anglosassone Accountability, ricomprende e presuppone, oltre ai concetti di responsabilità, quelli di trasparenza e compliance intesi, rispettivamente, come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione – tra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati – e come rispetto delle norme inteso come garanzia della legittimità dell'azione e come adeguamento dell'azione agli standards stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche.

Da ciò deriva sia la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie, sia facilitare la conoscenza, attraverso il bilancio sociale, del valore generato dall'organizzazione ai soggetti interessati effettuando altresì comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Di talché il bilancio sociale si prefigge di:

- instaurare un processo interattivo di comunicazione sociale;
- fornire ai portatori di interessi – stakeholders – un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'organizzazione;
- fornire informazioni sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le capacità di valutazione e scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema dei valori di riferimento adottati e della loro declinazione nelle scelte strategiche e nei comportamenti gestionali;

- informare in relazione al bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e gli impegni assunti nei loro confronti;
- dare conto del grado di adempimento degli impegni assunti;
- esplicitare gli obiettivi di miglioramento che ci si impegna a perseguire;
- indicare interazioni tra la cooperativa e l'ambiente in cui la stessa opera;
- rappresentare il valore aggiunto generato dalle attività dell'organizzazione.

Il presente elaborato si conforma a questa ottica cui le Linee Guida si ispirano ed è redatto attenendosi ai seguenti stabiliti principi:

- Rilevanza: in esso sono riportate le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa nonché degli impatti economici, sociali ed ambientali della sua attività o, comunque, che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- Completezza: esso identifica i principali stakeholders che influenzano ovvero sono influenzati dall'organizzazione e inserisce tutte le informazioni ritenute utili per consentire loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- Trasparenza: rende chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni;
- Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali sono riferite all'anno 2023;
- Comparabilità: l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale che, per quanto possibile, spaziale;
- Chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di specifiche competenze tecniche;
- Veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento a fonti informative utilizzate;
- Attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva;
- Autonomia delle terze parti: laddove terze parti sono incaricate di trattare specifici aspetti queste agiscono in piena autonomia e indipendenza di giudizio.

La metodologia utilizzata ha lo scopo, attraverso il presente documento, di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa della Galileo Società Cooperativa Sociale – di seguito più brevemente indicata Galileo - ed è destinata ai nostri stakeholders (soci, clienti, istituzioni ed altri portatori di interesse).

Siamo convinti che il nostro bilancio sociale al 31 Dicembre 2024, impostato e redatto come sopra, assolva alle sue funzioni di comunicazione (interna ed esterna) e di trasparenza: l'ottica in cui è stato steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della Galileo. La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito [www.galileo-soc-coop.it](http://www.galileo-soc-coop.it) e tramite richieste inviando una mail all'indirizzo [info@galileo-soc-coop.it](mailto:info@galileo-soc-coop.it); con copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai Soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati

come un necessario strumento di dialogo all'interno di una cooperativa mediamente grande e molto distribuita sul territorio.

## ② INFORMAZIONI GENERALI SULLA GALILEO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DENOMINAZIONE:                                                          | GALILEO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| CODICE FISCALE:                                                         | 02351300427                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| PARTITA IVA:                                                            | 02351300427                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| P.E.C. :                                                                | galileo@pec.it                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| R.E.A. :                                                                | AN180865                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ALBO NAZIONALE COOPERATIVE:                                             | A187193                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| REGISTRO IMPRESE ANCONA:                                                | 02351300427                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| CAPITALE SOCIALE:                                                       | Euro 22.800 di cui versato Euro 22.300                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE: | Società Cooperativa Sociale in forma di Società per Azioni<br>Impresa sociale di diritto ex art. 4/l D.Lgs. 112/2017 e ss.mm.ii.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| INDIRIZZO SEDE LEGALE:                                                  | Italia – 60044 Fabriano (AN) – Via delle Fornaci n. 98                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA':                                      | Italia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regione Marche: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Provincia Ancona, Comuni di: Fabriano, Serra San Quirico, Sassoferrato e Cerreto d'Esi;</li> <li>➤ Provincia di Macerata, Comuni di: Matelica, Pioraco e Castelraimondo;</li> </ul> </li> <li>• Regione Umbria: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Provincia di Perugia: Comune di Sigillo</li> </ul> </li> </ul> |
| COLLEGAMENTO CON ALTRE IMPRESE:                                         | impresa consorziata della RENOVO Società Consortile a r.l.<br>con sede legale in Fabriano alla Via L. Corsi n. 3, codice fiscale e partita iva 026895904<br>impresa consorziata della GS 6570 Società Consortile a.r.l.<br>con sede legale in Fabriano alla Via G. Ceresani 17 Loc. Campo dell'Olmo<br>codice fiscale e partita iva 02919340428                                                                                   |

**LA STORIA** - La "GALILEO SOC. COOP. SOCIALE", cooperativa sociale di tipo B, nasce l'8 Novembre 2007 con lo scopo di promuovere e valorizzare le capacità di soggetti svantaggiati e difficilmente spendibili in contesti lavorativi e sociali comuni, tramite lo strumento della cooperazione.

La Galileo persegue tale scopo attivandosi, inizialmente, in settori a lei familiari instaurando una collaborazione con la cooperativa "RE-NOVO SOC. COOP." - nota cooperativa di produzione e lavoro di Fabriano (AN) - attraverso la stipula di un contratto di fornitura avente ad oggetto la realizzazione del confezionamento ricambi della "Professional Team Limited" società del Gruppo Merloni Termosanitari S.p.A. La collaborazione con "RE-NOVO" prosegue e si amplia con l'affidamento in subappalto, nel 2009, di servizi di stivaggio bombole sui gabbioni e di carico delle stesse sugli autotreni. Il perito e il diligente svolgimento di tali attività, anche se di piccole dimensioni, consente alla cooperativa di maturare e incamerare esperienza e di inserirsi nei relativi settori di impresa rendendo possibile un'attività di promozione della realtà del cooperativismo sociale, in detti ambiti pressoché sconosciuta e nonostante le difficoltà incontrate sul cammino quali: l'assoluta mancanza sia di una reale cultura social-cooperativistica sia del rispetto delle potenzialità delle cooperative sociali nel territorio montano, industriale e artigianale in cui la stessa iniziava ad operare; la crisi economica che flagella tale territorio.

Dopo aver proceduto ad aumentare il proprio capitale sociale rendendolo idoneo ai suoi progetti, la Galileo riesce ad ottenere dalla "Professional Team Limited" (società facente capo al Gruppo "Ariston Thermo"), tramite la stipula di due importanti contratti, lo svolgimento di servizi di confezionamento e di servizi di spedizioni. Tali contratti segnano un vero e proprio spartiacque nella vita economica, finanziaria e operativa della Galileo: essa inizia ad avviare una significativa attività lavorativa procedendo alla creazione e alla formazione di inserimenti professionali nelle aree di svantaggio, sia fisico che psichico, promuovendone e valorizzandone le peculiari capacità individuali in un contesto lavorativo e produttivo, conseguendo, in tal modo, lo scopo sociale di promozione umana e integrazione sociale di persone, in particolare di persone con difficoltà, nonché di integrazione sociale degli stranieri presenti nel territorio, grazie al loro concreto inserimento nel mondo del lavoro.

Nel corso del tempo la cooperativa acquisisce sempre maggiori e variegate esperienze che le consentono di impegnarsi in molteplici settori, evitando così tutti i rischi legati ad una funzione meramente monomandataria legata ai contratti di appalto con *Ariston Thermo*.

Nel corso degli ultimi anni la Galileo registra un aumento costante del proprio fatturato.

Dato l'aumento della complessità nella gestione contabile e amministrativa, speculare all'incremento dell'attività lavorativa, la Galileo, in mancanza di autonome risorse specializzate e specifiche, affida, tramite la stipula di relativi contratti, l'elaborazione dei propri dati amministrativi e contabili, dapprima alla stessa "RE-NOVO SOC. COOP.", poi alla "RENOVO SOCIETÀ CONSORTILE SRL" dotata di ferrata esperienza nella gerenza del settore cooperativistico.

**LA MISSION** - Fin dalla sua nascita la mission della Galileo è stata dichiarata:

a) nel suo Statuto Sociale:

«Articolo 4 – Scopo - La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: - la mutualità, la solidarietà, una giusta

*distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democrazia interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli e anche la ricerca dell'utopia; operando secondo questi principi intende organizzare un'impresa che persegua, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento;- scopi sociali e educativi al fine di contribuire a realizzare nel movimento cooperativo una nuova economia della sobrietà e della fraternità, per far ciò la cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro una attività finalizzata al recupero e alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale, lavorativo di persone che si trovano in stato di bisogno, handicap o emarginazione. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato o quali utenti, partecipino nelle diverse forme alla attività e alla gestione della cooperativa.»*

b) nel suo Regolamento Interno:

*«Articolo 1 – Scopo e oggetto - Con il presente Regolamento “GALILEO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE” intende dotarsi di uno strumento per il conseguimento degli obiettivi sociali in conformità ai principi che il proprio Statuto esprime, ispirata dalla volontà di garantire la maggiore informazione e trasparenza conseguente al rapporto sociale, mediante l'adesione alla Cooperativa stessa, che pone il Socio nel diritto / dovere di disporre collettivamente dei mezzi di produzione, di partecipazione alla elaborazione ed alla realizzazione dei processi produttivi e di sviluppo dell'azienda, di partecipare al rischio di impresa e quindi ai risultati economici ed alle decisioni ad essi conseguenti, di contribuire economicamente alla formazione del capitale sociale, mettendo nel contempo a disposizione il proprio lavoro e le proprie capacità professionali»*

In funzione del perseguimento del proprio scopo sociale la mission di Galileo si concentra su:

- ✓ creazione di nuove opportunità di lavoro per i propri soci lavoratori assicurando continuità di impiego a più favorevoli condizioni normative ed economiche;
- ✓ accrescimento della capacità lavorativa e la qualificazione professionale dei propri soci operatori;
- ✓ ampliamento del senso di partecipazione all'attività della Cooperativa, promuovendo i valori costituzionali del lavoro, della solidarietà, della dignità umana, dell'uguaglianza, della libertà, della sicurezza e della salute.

Nata come una sfida culturale e sociale, la Cooperativa Galileo è riuscita, nonostante le difficoltà iniziali, ad imporsi come risorsa sul territorio montano in cui opera - gravemente colpito dagli effetti devastanti di una crisi economica generalizzata - nonché a lavorare per la promozione umana e l'integrazione sociale, dedicando particolare attenzione all'inserimento lavorativo di persone in difficoltà ed all'integrazione sociale degli stranieri presenti nel territorio. La situazione economica del mercato è stata sempre difficile, in particolare per le realtà operanti nel territorio fabrianese che, più di altri, ha subito e sta subendo le ripercussioni di una crisi che appare irreversibile.

Ciò nonostante, la Galileo è riuscita ad espandere le sue attività al di fuori dei confini del suo territorio di origine arrivando a lanciare un messaggio di condivisione e fiducia in una società più civile ed aperta a

tutti, anche grazie alla pronta intercettazione delle trasformazioni sociali, proponendo nuove soluzioni da realizzare con il coinvolgimento di diversi attori della comunità locale nella gestione condivisa del lavoro.

**SETTORI DI INTERVENTO** - Nel corso dell'anno 2024 i settori di intervento, tramite i quali la Galileo persegue il proprio oggetto sociale e attua i suoi obiettivi, sono:

**A) in via diretta** - svolgimento di servizi di: confezionamento, spedizioni, gestione magazzino centralizzato ricambi elettrodomestici; confezionamento e/o spedizione prodotti finiti in particolare ricambi, prodotti alimentari e bevande, servizi di pulizie civili e industriali e sanificazione anti Covid-19; gestione del verde, servizio di facchinaggio e trasloco; servizi di logistica con carico/scarico e gestione magazzino di materie prime, elettrodomestici e materiale plastico.

**B) In via indiretta** – attività di confezionamento di particolari metallici di precisione, di merce alimentare e cartone e materiali da imballo e allestimento eventi.

Per lo svolgimento di tali attività la Cooperativa è sempre dotata di figure professionali e attrezzature idonee.

### ③ STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

AL 31/12/2024 la composizione della base sociale della Galileo è la seguente:

| TIPOLOGIA          | CON SVANTAGGIO 17 |              | NORMODOTATI 29 |             | TOTALE 46 |
|--------------------|-------------------|--------------|----------------|-------------|-----------|
|                    | FULL-TIME 5       | PART-TIME 12 | FULL-TIME 20   | PART-TIME 9 |           |
| Soci Cooperatori   | 5                 | 10           | 20             | 9           | 44        |
| Soci Volontari     |                   | 2            |                |             | 2         |
| <b>Totale Soci</b> | <b>5</b>          | <b>12</b>    | <b>20</b>      | <b>9</b>    | <b>46</b> |

**SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO – ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ DEGLI ORGANI SOCIALI – ORGANIGRAMMA** – SONO *organi della società: a) l'Assemblea dei Soci b) il Consiglio di Amministrazione c) il Collegio Sindacale nei casi in cui la legge lo preveda obbligatorio oppure quando l'Assemblea deliberi la sua nomina nonostante la non obbligatorietà.* (Art. 28-Organismi della Società- dello Statuto Sociale)

La gestione e l'organizzazione della Galileo sono regolate dall'Assemblea di tutti i Soci ed amministrate da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri (eletti dall'Assemblea in data 01/07/2023 – data iscrizione 02/08/2023 - con durata in carica fino ad approvazione del Bilancio di Esercizio al 31/12/2025) che assume le decisioni relative alle strategie da adottare per il consolidamento e lo sviluppo delle attività.

La struttura organizzativa si compone di aree funzionali alle quali si ricollegano ruoli e funzioni specifiche. A queste si aggiungono funzioni di supporto sotto il diretto controllo del Presidente del Consiglio di Amministrazione — come quella della Renovo Società Consortile a r.l. alla quale è stato affidato, in appalto, lo svolgimento dei servizi intellettuali di elaborazione dati amministrativi, contabili; tale servizio prevede che la consulenza aziendale, fiscale, la tenuta della contabilità, la redazione di bilanci e delle dichiarazioni fiscali vengano fornite, per convenzione propria in capo alla Galileo, da GESTEA SOC.

CONSORTILE A R.L. corrente in Fabriano (AN) alla Via Cesare Balbo n. 35 .

Il coordinamento generale è svolto dal Direttore Generale, in confronto e collaborazione con i responsabili di ciascuna area.

Il controllo contabile, con nomina dell'assemblea dei soci del 01/07/2023 è affidato al Collegio Sindacale, composto da n. 5 membri: 3 sindaci effettivi e 2 sindaci supplenti.

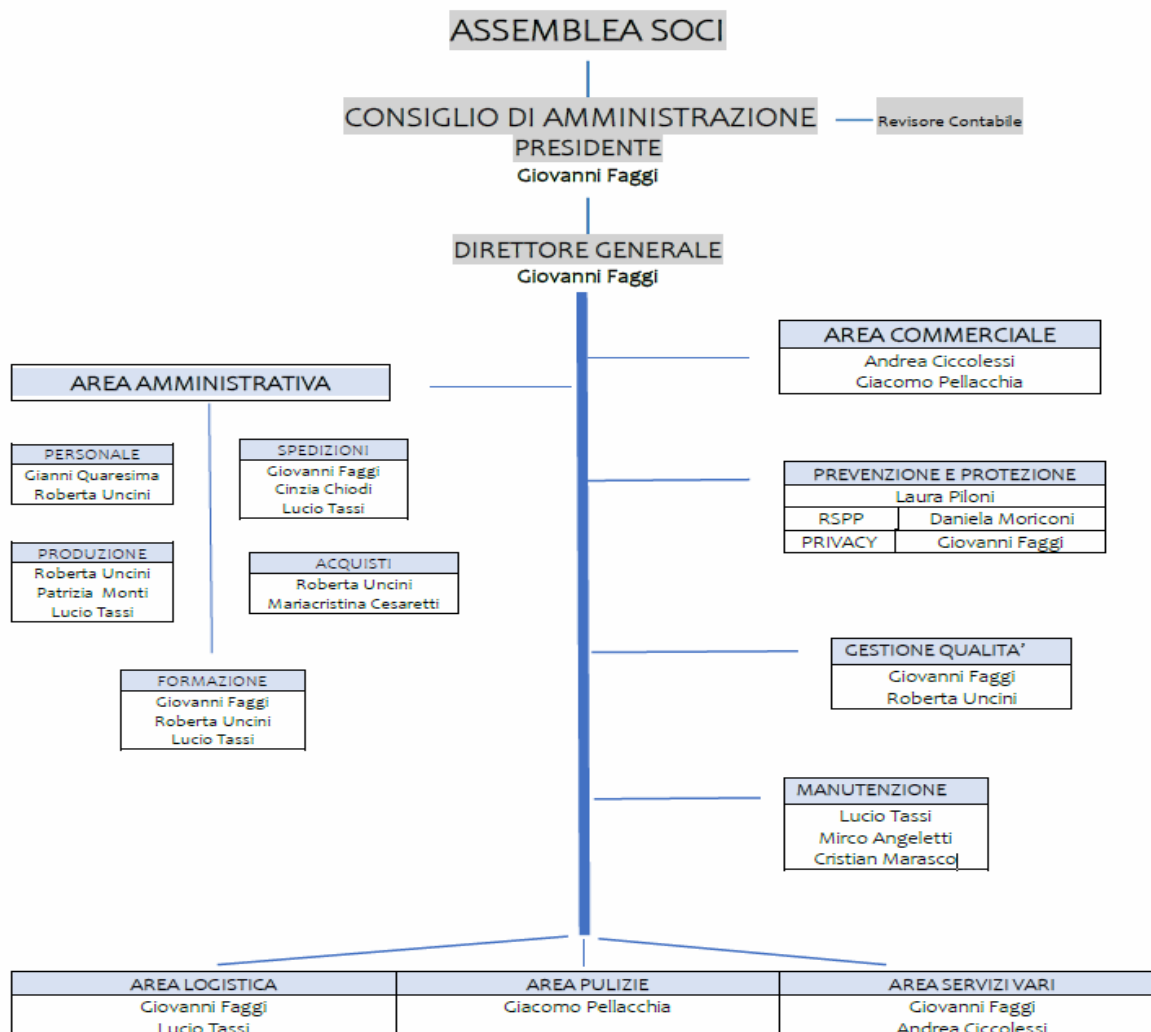
Dal 25/11/2020 partecipa, in qualità di Consorziata, al capitale sociale (in misura del 10%) della RENOVO Società Consortile a r.l. corrente in Fabriano (AN) alla Via Lamberto Corsi n. 3, codice fiscale e partita iva: 02689590426; tale scelta è stata motivata dalla prospettiva di nuove opportunità di lavoro; e per ampliare il ventaglio di opportunità lavorative nel campo delle pulizie industriali e civili, e degli allestimenti di eventi e show room, il 28/03/2022 partecipava in qualità di Consorziata, al capitale sociale (in misura del 60%) della Gs 6570 Società Consortile a.r.l. corrente in Fabriano (AN) alla Via G. Ceresani, 17 Loc. Campo dell'Olmo, codice fiscale e partita iva: 02919340428;

**ELENCO CONSIGLIERI DI AMMINISTRAZIONE** - Faggi Giovanni nato il 14/04/1970 a Camerino (MC), residente a Fabriano (AN) alla Via Alfieri n. 1, C.F. FGCGNN70D14B474D, Presidente Delegato e Legale Rappresentante pro tempore della Cooperativa – data prima iscrizione 23/07/2014; Ciccolessi Andrea nato il 30/07/1969 a Fabriano (AN), ivi residente al Piazzale Ercole Ferranti n. 4, C.F. CCCNDR69L30D451U, Vice Presidente – data prima iscrizione 19/11/2020; Polverini Isabella nata il 23/09/1969 a Fabriano (AN), ivi residente alla Via Serafini n. 95, C.F. PLVSLL69P63D451K – data prima iscrizione 02/08/2023; Monti Patrizia nata il 23/05/1972 a Fabriano (AN), ivi residente alla Frazione Cupo n. 11, C.F. MNTPRZ72E63D451V – data prima iscrizione 19/11/2020; Esposito Gaetano nato il 01/09/1963 a Napoli, residente a Sassoferrato (AN) alla Via Piano di Frassineta n. 20, C.F. SPSGTN63P01F839L – data prima iscrizione 02/08/2023.

In sede di accettazione della carica tutti i Consiglieri di Amministrazione hanno rinunciato al compenso.

**ORGANIGRAMMA:**

## ORGANIGRAMMA



**DEMOCRAZIA E MUTUALITÀ** - I criteri di ammissione dei Soci cooperatori sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente. Le azioni da sottoscrivere al momento dell'ammissione sono nr. 20 del valore nominale di Euro 25,00 ciascuna, senza ulteriori spese per i soci. Nell'ambito del percorso di crescita della Cooperativa più di settanta persone sono state introdotte al lavoro, partecipando alla vita della Cooperativa, alle sue Assemblee, alle verifiche sui problemi e alle discussioni sui progetti.

Nel corso dell'anno 2024 la cooperativa accoglie nr. 4 domande di recesso da socio cooperatore, non ammette soci cooperatori e assume nr. 8 dipendenti (di cui nr. 1 appartenente alla categoria dello svantaggio fisico) + 1 tirocinante e 1 co.co.co..

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali e del futuro della Galileo.

Le convocazioni delle Assemblee sono, laddove possibile, consegnate *brevi mano* al fine di meglio illustrare a ciascun socio gli argomenti posti all'ordine del giorno e di rendere più agevoli eventuali approfondimenti. Durante le Assemblee, inoltre, le tematiche vengono presentate ed approfondite con chiarezza e trasparenza, in modo che tutti possano portare il proprio contributo ed esprimere il proprio

voto in modo democratico e consapevole.

Nel corso dell'anno 2024 si sono svolte le Assemblee indicate in appresso:

- 12 luglio 2024 (in seconda convocazione) - ordine del giorno: 1) Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 e destinazione del risultato economico; 2) Bilancio Sociale al 31 dicembre 2023; 3) Esame e approvazione programma annuale e programma pluriennale dell'attività sociale; 4) Varie ed eventuali; delibere inerenti e conseguenti. – partecipanti 39 Soci su 47.
- 30 Dicembre 2024 (in seconda convocazione) – ordine del giorno: 1) Esame e approvazione Programma Annuale e Programma Pluriennale dell'attività sociale; 2) Varie ed eventuali; delibere inerenti e conseguenti. – partecipanti 23 Soci su 47.

Nell'anno 2024 la Galileo rispettava costantemente il parametro previsto dall'art. 4 comma II della Legge 08 Novembre 1991 n. 381, che stabilisce come le persone svantaggiate debbano costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere soci della Cooperativa stessa, nonché le condizioni di prevalenza di cui all'art. 2512 Codice Civile.

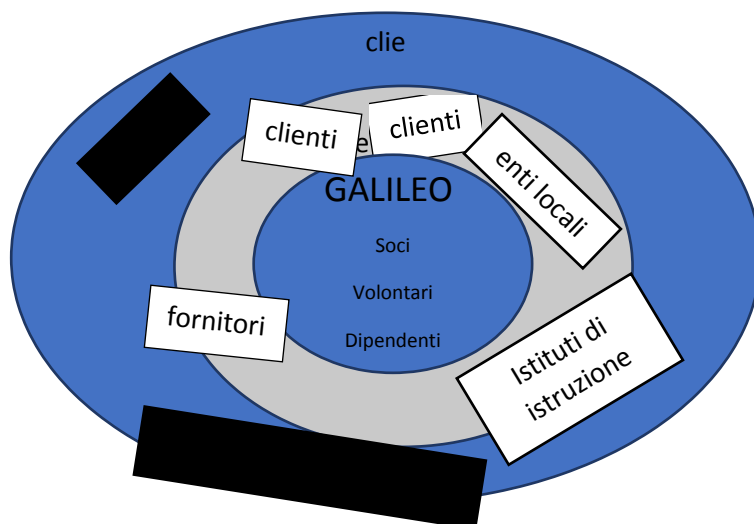
In ossequio a quanto disposto dagli Articoli 29 e 30 del suo Statuto Sociale, la Cooperativa, con cadenza semestrale, predispone - a cura dell'Organo Amministrativo - ed approva - a cura dell'Assemblea Ordinaria dei Soci – i programmi pluriennali, il programma annuale, il bilancio di previsione nonché la relazione del Consiglio di Amministrazione sugli stadi di attuazione dei programmi medesimi.

#### ④ PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA - STAKEHOLDERS

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

Sono “portatori di interesse” molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono “portatori di interesse” i clienti (Committenti /Appaltanti) e i fornitori (Subappaltanti) così come i collaboratori.

Il grafico di seguito riportato evidenzia il legame in funzione della prossimità.



**ASSEMBLEA DEI SOCI - ESTRATTO Statuto Sociale della Cooperativa:***«Sezione I***ASSEMBLEA DEI SOCI****Articolo 29 – DECISIONI DEI SOCI***I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dal presente statuto.**L'assemblea, inoltre, delibera quando ricorrano i presupposti di cui all'ultimo comma del presente articolo.**Le assemblee sono ordinarie e straordinarie.**L'assemblea (sia ordinaria che straordinaria) è convocata dagli Amministratori mediante avviso contenente l'indicazione delle materie da trattare nonché del luogo della data e dell'ora della prima e della seconda convocazione; la seconda convocazione non deve essere fissata nello stesso giorno della prima.**L'avviso di convocazione dovrà essere affisso presso la sede sociale e comunicato ai soci almeno dieci giorni prima dell'adunanza dell'assemblea mediante lettera raccomandata postale o a mano consegnata agli stessi o spedita – al domicilio di questi risultante dal Libro Soci – con avviso o ricevuta di ricevimento.**La convocazione può essere effettuata sempre nei richiamati termini anche con altri mezzi – fax, posta elettronica certificata, posta elettronica) sempre che sia provato che il socio ne abbia avuto ricezione.**Il Consiglio di Amministrazione potrà a sua discrezione e in aggiunta a quelle obbligatorie stabilite dal precedente comma usare qualunque altra forma di pubblicità diretta a meglio diffondere tra i soci l'avviso di convocazione delle assemblee.**In mancanza dell'adempimento della suddetta formalità l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto, la maggioranza degli amministratori e dei sindaci effettivi. Tuttavia, in tale ipotesi ciascuno dei partecipanti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato e dovrà essere data tempestiva comunicazione delle deliberazioni assunte ai componenti degli organi amministrativi e di controllo non presenti.**In deroga all'art. 2363 del Codice Civile l'Assemblea può essere convocata in luogo diverso dalla sede sociale purché nel territorio regionale.**Essa deve essere convocata ogni sei mesi per valutare la relazione del Consiglio di Amministrazione sugli stadi di attuazione dei programmi di cui al punto 1 del successivo Articolo 29 nonché entro centoventi ovvero centottanta giorni (come previsto dal precedente Articolo 25) dalla chiusura dell'esercizio sociale per l'approvazione del bilancio.**L'Assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto con indicazione delle materie da trattare dal Collegio Sindacale o da tanti soci che rappresentino almeno un decimo dei voti spettanti a tutti i soci; in questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro venti giorni dalla data della richiesta.***Articolo 30 – Assemblea Ordinaria***L'Assemblea Ordinaria:**1. approva i programmi pluriennali e il programma annuale dell'attività sociale con relativo bilancio di previsione;*

2. *approva il bilancio consuntivo con la relazione del Consiglio di Amministrazione di cui all'Articolo 25 del presente statuto;*
  3. *delibera l'eventuale erogazione dei ristorni ai soci cooperatori su proposta del Consiglio di Amministrazione come previsto dall'Articolo 25 del presente statuto;*
  4. *provvede alla nomina degli amministratori previa determinazione del loro numero e della durata del loro mandato nonché alla loro revoca (fatta salva l'eventuale riserva di nomina a favore di sottoscrittori di azioni di sovvenzione);*
  5. *determina la misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;*
  6. *provvede alla nomina se obbligatoria per legge ovvero se ritenuta comunque opportuna (nonché alla revoca qualora ne ricorrano i presupposti) dei componenti del Collegio Sindacale, elegge, tra questi, il Presidente e fissa i compensi loro spettanti;*
  7. *conferisce e revoca, sentito il Collegio Sindacale se nominato, l'incarico di controllo contabile e determina il corrispettivo relativo all'intera durata dell'incarico ai sensi dell'art. 2409 – quater del Codice Civile;*
  8. *delibera sulla responsabilità degli amministratori, dei sindaci e del soggetto incaricato del controllo contabile ai sensi dell'art. 2409-bis del Codice Civile;*
  9. *approva tutti i regolamenti interni e, con le maggioranze previste per l'Assemblea Straordinaria, quello disciplinante il rapporto mutualistico;*
  10. *delibera sul mancato accoglimento della domanda di ammissione dell'aspirante socio cooperatore e volontario da parte del Consiglio di Amministrazione su istanza dello stesso aspirante;*
  11. *delibera, secondo le previsioni dell'apposito regolamento interno, piani di crisi aziendale stabilendo forme di apporto anche economico da parte dei soci cooperatori per la soluzione della crisi stessa, nonché eventuali trattamenti economici ulteriori in favore dei soci cooperatori ai sensi del precedente Articolo 20;*
  12. *delibera la costituzione di appositi fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale stabilendo: l'ammontare complessivo di tali fondi; l'eventuale periodo minimo di durata del rapporto sociale del socio sovventore; l'eventuale ulteriore contenuto della domanda di ammissione a socio sovventore oltre a quanto previsto dall'Articolo 17; l'ammontare dell'eventuale sovrapprezzo delle azioni di sovvenzione; le modalità e i termini di esecuzione dei conferimenti; i diritti patrimoniali e di voto nonché i privilegi attribuiti alle azioni di sovvenzione; le eventuali condizioni che ne limitano la trasferibilità ed ogni altra caratteristica delle azioni medesime;*
  13. *delibera sulla misura della partecipazione che dovrà essere sottoscritta dai nuovi soci cooperatori.*
- Sia il bilancio con la relazione degli amministratori sia i programmi pluriennali e annuali dell'attività devono essere depositati nella sede sociale affinché i soci ne possano prendere visione almeno quindici giorni prima della relativa assemblea.*
- L'azione sociale di responsabilità contro gli amministratori di cui al precedente punto 8 può essere esercitata anche dai soci aventi diritto ad almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci.*

*L'Assemblea Ordinaria delibera su ogni altra materia riservata alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto nonché sottoposta alla sua preventiva autorizzazione dagli amministratori ferma restando la responsabilità di questi per gli atti compiuti.*

#### *Articolo 31 – Assemblea Straordinaria*

*L'Assemblea Straordinaria si riunisce per deliberare:*

- sulle modificazioni dell'atto costitutivo e del presente statuto;*
- sulla proroga della durata e sullo scioglimento anticipato della cooperativa;*
- sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori;*
- su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.*

*In deroga a quanto previsto dal precedente comma, come previsto dall'art. 2365 secondo comma del Codice Civile, sono attribuite alla competenza del Consiglio di Amministrazione le seguenti materie:*

- l'istituzione e la soppressione di sedi secondarie;*
- gli adeguamenti dello statuto alle disposizioni normative;*
- il trasferimento della sede sociale nel territorio nazionale;*
- la fusione nei casi previsti dagli articoli 2505 e 2505 bis del Codice Civile.*

#### *Articolo 32 – Quorum*

*In prima convocazione l'assemblea sia ordinaria che straordinaria è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati tanti soci che siano titolari della metà più uno dei voti spettanti a tutti i soci della cooperativa aventi diritto al voto e delibera con la maggioranza favorevole dei voti spettanti ai soci presenti e/o rappresentati.*

*In seconda convocazione:*

- l'assemblea ordinaria è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati e delibera validamente con la maggioranza favorevole dei voti spettanti ai soci presenti e/o rappresentati;*
- l'assemblea straordinaria è regolarmente costituita quando siano presenti e/o rappresentati tanti soci che siano titolari di almeno un quinto dei voti spettanti a tutti i soci della cooperativa aventi diritto di voto e delibera validamente con la maggioranza favorevole dei voti spettanti ai soci presenti e/o rappresentati.*

*In deroga a quanto sopra, per la nomina delle cariche, risulteranno eletti amministratori e sindaci coloro che avranno sostenuto il maggior numero di voti di preferenza fra quelli espressi dai soci presenti e/o rappresentati in assemblea secondo quanto precisato eventualmente in apposito regolamento interno.*

#### *Articolo 33 – Modalità di voto*

*Le votazioni avverranno per alzata di mano salvo diversa decisione dell'assemblea.*

#### *Articolo 34 – Diritto di voto*

*Nelle assemblee hanno diritto di voto i soci cooperatori e volontari che risultino iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni e che non siano in mora con i versamenti delle azioni sottoscritte.*

*Ogni socio cooperatore e volontario ha diritto ad un solo voto qualunque sia il numero delle azioni possedute.*

*Hanno altresì diritto di voto i soci sovventori iscritti nell'apposito libro da almeno novanta giorni; essi possono avere diritto ciascuno a più voti ma non oltre a cinque in relazione all'ammontare dei loro conferimenti; il numero dei voti spettanti ai soci sovventori è quello precisato nel precedente Articolo 17.*

*In ogni caso ai soci sovventori non potrà essere attribuito complessivamente più di un terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti e/o rappresentati in ciascuna assemblea generale. Qualora per qualunque motivo si superi tale limite i voti di tutti i soci sovventori sanno ricondotti automaticamente entro la misura consentita applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuibili per legge e il numero dei voti da essi portato.*

*Ogni socio avente diritto di voto può farsi rappresentare nell'assemblea mediante delega da un altro socio che abbia diritto di voto e che appartenga alla stessa categoria purché non amministratore o sindaco; ciascun socio delegato può rappresentare fino ad un massimo di cinque soci.*

*Le deleghe devono essere conferite per iscritto, menzionate nel verbale dell'assemblea e conservate fra gli atti sociali.*

*Le associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e gli organismi periferici delle medesime cui la cooperativa aderisce potranno partecipare coi propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea, senza diritto di voto.*

#### **Articolo 35 – Presidenza**

*L'assemblea tanto in sede ordinaria che straordinaria è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o in caso di sua assenza o rinuncia dal Vice Presidente; in caso di assenza di entrambi essa sarà presieduta da un socio eletto dall'assemblea stessa con il voto favorevole della maggioranza dei presenti e/o rappresentati.*

*L'assemblea nomina con la stessa maggioranza un Segretario e quando occorreranno due scrutatori.*

*Le deliberazioni devono constare da verbale sottoscritto dal Presidente dell'assemblea e dal Segretario.*

*Il Presidente dell'assemblea ne verifica la regolarità di costituzione ne regola lo svolgimento accerta l'identità e la legittimazione dei presenti ed accerta i risultati delle votazioni; degli esiti di tali accertamenti deve essere dato conto nel verbale.*

*Il verbale deve indicare la data dell'assemblea e, anche in allegato, l'identità dei partecipanti; esso deve altresì indicare le modalità e il risultato delle votazioni e deve consentire, anche per allegato, l'identificazione dei soci favorevoli, astenuti o dissenzienti. Nel verbale devono essere riassunte su richiesta dei soci le loro dichiarazioni pertinenti all'ordine del giorno.*

*Il verbale delle assemblee straordinarie deve essere redatto dal Notaio.*

*I soci hanno diritto ad esaminare il libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee ed ottenerne estratti a proprie spese.»*

**LAVORATORI** - La Galileo garantisce a tutti i lavoratori le tutele previste dal CCNL Cooperative Sociali (siglato da Confcooperative Federsolidarietà, Legacoopsociali e Agci Solidarietà con le parti sindacali Fp-Cgil, Fisascat-Cisl, Fps-Cisl, Uil-Fpl, Uil Tucs nel marzo del 2019 – cfr. Art. 17 del Regolamento Interno della Cooperativa) seguendone le linee guida e rispettandone le quote retributive per ogni dipendente.

La Cooperativa prevede la presenza di lavoratori non soci che svolgano attività presso la struttura in un rapporto subordinato regolamentato da Partita IVA o altre forme previste dalla legge (Regolamento Interno). Nel 2021 (né prima) nessun socio ha instaurato con la Cooperativa un rapporto appartenente a tale tipologia.

Al 31/12/2024 la situazione degli addetti della Cooperativa era la seguente:

| TIPOLOGIA        | CON SVANTAGGIO N. 20 |                 | NORMODOTATI N. 47 |                 | TOTALE N. 67 |
|------------------|----------------------|-----------------|-------------------|-----------------|--------------|
|                  | FULL-TIME N. 5       | PART-TIME N. 15 | FULL-TIME N. 22   | PART-TIME N. 25 |              |
| Soci Cooperatori | 5                    | 10              | 20                | 9               | 44           |
| Dipendenti       | 0                    | 3               | 2                 | 16              | 21           |
| Soci Volontari   | 0                    | 2               | 0                 | 0               | 2            |
| Impiegati        | 0                    | 4               | 7                 | 4               | 15           |
| Operai           | 5                    | 11              | 15                | 21              | 52           |

Registrando, così, le medie riportate in appresso:

| TIPOLOGIA                                                          | 31/12/2024 | 31/12/2023 | MEDIA |
|--------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------|
| Soci Cooperatori IMPIEGATI <b>11</b> (di cui nr. 3 con svantaggio) | 11         | 11         | 11    |
| Soci Cooperatori OPERAI <b>35</b> (di cui nr. 14 con svantaggio)   | 35         | 39         | 37    |
| TOTALE SOCI                                                        | 46         | 50         | 48    |
|                                                                    |            |            |       |
| Dipendenti IMPIEGATI <b>4</b> (di cui nr. 1 con svantaggio)        | 4          | 4          | 4     |
| Dipendenti OPERAI <b>17</b> (di cui nr. 5 con svantaggio)          | 17         | 23         | 20    |
| TOTALE DIPENDENTI                                                  | 21         | 27         | 24    |

Il rapporto in misura è del 49,32 % uomini (nr. 33) e del 50,74 % donne (nr. 34).

Uno dei due Soci Volontari (iscritti nell'apposita Sezione del Libro Soci) frequenta la Galileo, impegnato all'interno del magazzino centralizzato della Cooperativa sito in Fabriano (AN) alla Via delle Fornaci n. 98, a seconda della propria disponibilità e comunque non meno di 20 ore settimanalmente. La seconda invece svolge attività come addetta alle pulizie di interni.

**FORMAZIONE E SICUREZZA** - In forza di Contratto di Gestione dal 27/02/2010 la società *SIL2000 s.r.l.* fornisce alla Cooperativa consulenza ed assistenza in materia di Prevenzione, Igiene e Sicurezza nei posti di Lavoro di cui alle norme previste dalla normativa tutta vigente in materia, con finalità di coadiuvare la Cooperativa nella gestione della Sicurezza nei posti di lavoro e nella gestione operativa degli adempimenti in materia ambientale; organizzare ed effettuare la formazione al personale per il mantenimento delle condizioni di sicurezza attraverso le procedure ed istruzioni aziendali; assunzione

d'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP); consulenza per apertura o ampliamento nuove attività; sopralluogo e verifica stato di sicurezza aziendale; assistenza e verifica eventuali lavori d'adeguamento macchinari e impianti; corsi di formazione al personale sulla sicurezza e salute in ambito di lavoro; consulenza per cartellonistica di sicurezza e mezzi individuali di protezione (DPI); piani di emergenza ed evacuazione; riunione periodica di prevenzione e protezione; aggiornamento delle misure di prevenzione e protezione; verifica, verbali adempimenti in materia di sicurezza; assistenza durante le ispezioni di organi di controllo; visite periodiche in loco; verifica e controllo attuazione interventi di bonifica previsti nel documento di valutazione dei rischi; aggiornamento parziale del documento di valutazione dei rischi.

**CLIENTI** - GALILEO fornisce servizi grazie ed in funzione di contratti di appalto e di subfornitura stipulati sia con persone giuridiche che con persone fisiche. Il 51.67% dei propri clienti è formato da società di capitali.

## ⑤ ATTIVITA' ED OBIETTIVI

La Cooperativa agisce in funzione ed esecuzione della propria mission, attraverso i processi elencati in appresso:

**condivisione di obiettivi comuni** ~ La Cooperativa è fatta di persone che quotidianamente lavorano insieme al fine di raggiungere e soddisfare bisogni comuni.

**socialità e cultura** ~ Ogni azione quotidiana è guidata da valori che pongono l'aspetto economico, evidentemente fondamentale negli aspetti organizzativi ed operativi aziendali, in ruolo secondario rispetto alla dimensione sociale e culturale della Cooperativa.

**integrazione sociale e lavorativa** ~ La Cooperativa promuove l'integrazione sociale e lavorativa dei soggetti gravati da svantaggio, perseguendo il proposito di creare situazioni lavorative dignitose per tutti i suoi lavoratori.

**formazione** ~ L'inserimento nel sistema produttivo riveste carattere fondamentale, ecco perché, a questo scopo, la Cooperativa fornisce una capillare azione di formazione e di accompagnamento.

**democraticità** ~ La Cooperativa si fonda su valori di autogestione, democraticità e territorialità

**il lavoro come opportunità** ~ La Cooperativa riconosce nel lavoro sia un diritto fondamentale universale che un'opportunità volta all'integrazione sociale.

**know - how** ~ L'esperienza e la professionalità della Cooperativa nell'offrire i suoi servizi la rende interlocutore privilegiato di committenze poliedriche

**ruolo** ~ attraverso il reinvestimento degli utili nelle attività sociali la Cooperativa punta al conseguimento delle migliori condizioni per i soci nonché alla piena soddisfazione del cliente, interpretando, così facendo, al meglio il ruolo di un'impresa in forma di cooperativa sociale di tipo B.

**maturità** ~ La Cooperativa dimostra che anche la cooperazione sociale è dotata di capacità di rinnovarsi in profondità e di andare oltre le solite traiettorie sperimentate: nello svolgimento delle sue attività lavorative la Cooperativa ha raggiunto la maturità tipica di una qualunque altra forma di impresa che, di fronte alle difficoltà ed alle opportunità di crescita, reagisce con spirito imprenditoriale

**politica aziendale** ~ La politica aziendale della Cooperativa è ispirata al miglioramento dei livelli di professionalità e di serietà fondamentali affinché i servizi prestati possano sempre risultare di alta qualità, in funzione della affidabilità, della credibilità e della sicurezza. Nel contempo la Cooperativa afferma la sua dignità di Impresa Sociale attraverso la tutela della dignità di tutti i suoi collaboratori, in un continuum che coinvolge persone ed azioni: dal singolo socio lavoratore che agisce nella relazione con l'altro tutelandone la dignità ed i diritti, al Consiglio di Amministrazione ed all'Assemblea che si impegnano per agire nell'ambito delle politiche sociali del territorio affinché divengano, nei fatti, promotrici di dignità sociale e di uguaglianza.

Per l'**avvenire** l'organizzazione della Cooperativa deve continuare a basarsi su un'economia etica, rispettosa e capace di *prendersi cura* creando benessere, mirando all'acquisizione di capacità tecniche ed all'intercettazione di bisogni, investendo in opere di ricerca, selezione, formazione e sicurezza.

Gli obiettivi a lungo termine della Cooperativa si palesano impegnativi e dovranno puntare essenzialmente:

- alla creazione di nuove opportunità di lavoro per i propri soci lavoratori, assicurando continuità di impiego alle più favorevoli condizioni normative ed economiche;
- all'accrescimento della capacità lavorativa e della qualificazione professionale dei soci lavoratori;
- all'ampliamento del senso di partecipazione all'attività della Cooperativa, promuovendo i valori costituzionali del lavoro, della solidarietà, della dignità umana, dell'uguaglianza, della libertà, della sicurezza e della salute.
- al consolidamento delle attività svolte in ognuno dei suoi settori di intervento, con particolare cura ed attenzione a quelli economicamente più favorevoli;
- alla ricerca di nuove opportunità lavorative al fine di implementare i livelli occupazionali, privilegiando la promozione e valorizzazione delle capacità di soggetti svantaggiati difficilmente spendibili in contesti lavorativi e sociali comuni.

La Cooperativa dovrà, quindi, considerare strategico l'approccio alla qualità come risposta alle modificazioni delle situazioni politiche economico-sociali nazionali e locali, nonché alle crescenti richieste dei Clienti sempre più impegnative, così come all'evolversi delle esigenze di mercato. A tal fine essa dovrà:

- operare affinché tutte le attività aziendali si orientino nella direzione della massima trasparenza nei confronti dei Clienti;
- assumere il ruolo di partner dei propri Clienti in funzione della qualità ai servizi che fornisce, al fine di affrontarne in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione tecnico/organizzativa, anche tradotte in nuove attività aziendali;

- assicurare efficienza nei servizi gestiti attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi condivisi con ogni singolo Cliente, operando un'azione di monitoraggio costante volta a verificare il raggiungimento di quanto stabilito.

L'espressione della volontà e della motivazione della Cooperativa dovrà essere quella di raggiungere obiettivi prefissati attraverso un sistema organizzato, adeguato, efficace ed efficiente, orientato da linee guida rivolte all'intero suo organico. Essa, in tale ottica, dovrà riuscire a :

→ realizzare la soddisfazione dei Clienti rispondendo puntualmente e prontamente alle richieste degli stessi ed offrendo la soluzione adeguata a ogni tipo di esigenza;

→ realizzare i servizi alla stessa affidati in modo che garantiscano:

- affidabilità nel tempo;
- continuità di intervento;
- rispetto della territorialità con obiettivi di espansione;
- pronta risposta alla richiesta di intervento dei Clienti;
- efficienza, capacità e competenza del personale incaricato a eseguire le attività relative ai servizi;
- individuazione delle esigenze dei Clienti con rapidità e garanzia dell'efficienza nelle risposte;
- particolare attenzione al miglioramento continuo dei processi operativi attraverso il coinvolgimento di tutto il personale e il monitoraggio di tutte le fasi, con peculiare attenzione a quelle critiche;
- raggiungimento di un'ottimale e funzionale gestione dei servizi nell'ottica sia della soddisfazione dei Clienti che del personale coinvolto nell'erogazione dei servizi;
- potenziamento della struttura organizzativa della Cooperativa con garanzia di presenza continuativa nel territorio in maniera sempre aperta verso nuove occasioni;
- garanzia di rispetto della sicurezza dei lavoratori nello svolgimento delle loro mansioni;
- ottimizzazione delle risorse e dei processi operativi, nell'ottica della redditività e della massima efficienza delle risorse impiegate;
- conquista di settori diversi del mercato.

Per il raggiungimento di tali impegnativi, ma fondamentali obiettivi, è necessario adottare un sistema di valori conosciuti e condivisi da parte di tutti i componenti dell'organizzazione, che indirizzino le attività di ognuno verso la più completa soddisfazione dei Clienti. In particolare, e a detto fine, dovranno essere pianificate e controllate tutte le azioni che consentono di:

- ❖ fornirsi di personale competente, professionale e qualificato per mantenere elevata la qualità dei servizi;
- ❖ adottare un linguaggio e procedure comuni per evitare l'insorgere di reclami e contestazioni;
- ❖ realizzare un ambiente di lavoro sicuro e sereno;
- ❖ diffondere a tutto il personale i principi etico-sociali e gli obiettivi legati alla qualità dei servizi;
- ❖ investire nella formazione continua del personale in funzione dello svolgimento di servizi professionali e competenti.

## ⑥ SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Di seguito vengono integralmente riportati lo Stato Patrimoniale e il Conto Economico facenti parte del Bilancio di Esercizio 2024

| STATO PATRIMONIALE - ATTIVO                              | 2024         | 2023         |
|----------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>A) CREDITI VERSO SOCI P/VERS.TI ANCORA DOVUTI</b>     | 500,00       | 500,00       |
| <b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>                               |              |              |
| <b>I) IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>                   | 5.240,17     | 17.471,65    |
| <b>II) IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>                    | 110.807,19   | 191.920,44   |
| <b>III) IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE</b>                 | 4.057,08     | 4.057,08     |
| <b>B) TOTALE IMMOBILIZZAZIONI</b>                        | 120.104,44   | 213.449,17   |
| <b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>                              |              |              |
| <b>I) RIMANENZE</b>                                      | 57.849,80    | 55.549,37    |
| <b>Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita</b> | 0,00         | 0,00         |
| <b>II) CREDITI :</b>                                     |              |              |
| 1) Esigibili entro l'esercizio successivo                | 1.586.879,31 | 1.351.650,76 |
| 2) Esigibili oltre l'esercizio successivo                | 52.000,00    | 52.000,00    |
| <b>II) TOTALE CREDITI :</b>                              | 1.638.879,31 | 1.403.650,76 |
| <b>III) ATTIVITA' FINANZIARIE (non immobilizz.)</b>      | 0,00         | 0,00         |
| <b>IV) DISPONIBILITA' LIQUIDE</b>                        | 205.468,20   | 226.405,60   |
| <b>C) TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE</b>                       | 1.902.197,31 | 1.685.605,73 |
| <b>D) RATEI E RISCONTI</b>                               | 2.396,39     | 6.223,89     |
| <b>TOTALE STATO PATRIMONIALE - ATTIVO</b>                | 2.025.198,14 | 1.905.778,79 |

| STATO PATRIMONIALE - PASSIVO | 2024 | 2023 |
|------------------------------|------|------|
|------------------------------|------|------|

**A) PATRIMONIO NETTO**

|                                                         |                     |                     |
|---------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| I) Capitale                                             | 22.800,00           | 24.800,00           |
| II) Riserva da sovrapprezzo delle azioni                | 0,00                | 0,00                |
| III) Riserve di rivalutazione                           | 0,00                | 0,00                |
| IV) Riserva legale                                      | 252.481,30          | 169.417,07          |
| V) Riserve statutarie                                   | 0,00                | 0,00                |
| VI) Altre riserve                                       | 278.287,96          | 92.777,83           |
| VII) Ris. per operaz. di copert. dei flussi fin. attesi | 0,00                | 0,00                |
| VIII) Utili (perdite) portati a nuovo                   | 0,00                | 0,00                |
| IX) Utile (perdita) dell' esercizio                     | 200.867,51          | 276.880,78          |
| Perdita ripianata nell'esercizio                        | 0,00                | 0,00                |
| X) Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio   | 0,00                | 0,00                |
| <b>A) TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>                       | <b>754.436,77</b>   | <b>563.875,68</b>   |
| <b>B) FONDI PER RISCHI E ONERI</b>                      | <b>0,00</b>         | <b>0,00</b>         |
| <b>C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO</b>  | <b>575.901,57</b>   | <b>584.257,34</b>   |
| <b>D) DEBITI</b>                                        |                     |                     |
| 1) Esigibili entro l'esercizio successivo               | 694.204,99          | 742.643,66          |
| 2) Esigibili oltre l'esercizio successivo               | 0,00                | 13.526,22           |
| <b>D) TOTALE DEBITI</b>                                 | <b>694.204,99</b>   | <b>756.169,88</b>   |
| <b>E) RATEI E RISCONTI</b>                              | <b>654,81</b>       | <b>1.475,89</b>     |
| <b>TOTALE STATO PATRIMONIALE - PASSIVO</b>              | <b>2.025.198,14</b> | <b>1.905.778,79</b> |

**A) VALORE DELLA PRODUZIONE**

|                                             |                     |                     |
|---------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| 1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni | 2.954.203,29        | 3.043.283,05        |
| 5) Altri ricavi e proventi                  |                     |                     |
| a) Contributi in c/esercizio                | 307,34              | 4.868,35            |
| b) Altri ricavi e proventi                  | 13.741,73           | 3.803,21            |
| 5) TOTALE Altri ricavi e proventi           | 14.049,07           | 8.671,56            |
| <b>A) TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>    | <b>2.968.252,36</b> | <b>3.051.954,61</b> |

**B) COSTI DELLA PRODUZIONE**

|                                                           |                     |                     |
|-----------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| 6) per materie prime,suss.,di cons.e merci                | 283.428,58          | 310.996,29          |
| 7) per servizi                                            | 325.255,90          | 293.829,97          |
| 8) per godimento di beni di terzi                         | 428.661,72          | 445.970,11          |
| 9) per il personale:                                      |                     |                     |
| a) salari e stipendi                                      | 1.244.871,72        | 1.217.374,90        |
| b) oneri sociali                                          | 265.881,12          | 275.900,00          |
| c) trattamento di fine rapporto                           | 108.141,73          | 105.661,94          |
| d) trattamento di quiescenza e simili                     | 191,53              | 181,16              |
| e) altri costi                                            | 21.700,00           | 0,00                |
| 9) TOTALE per il personale:                               | 1.640.786,10        | 1.599.118,00        |
| 10) ammortamenti e svalutazioni:                          |                     |                     |
| a) ammort. immobilizz. immateriali                        | 12.231,48           | 13.194,28           |
| b) ammort. immobilizz. materiali                          | 45.385,35           | 66.267,71           |
| 10) TOTALE ammortamenti e svalutazioni:                   | 57.616,83           | 79.461,99           |
| 11) variaz.riman.di mat.prime,suss.di cons.e merci        | -2.300,43           | 3.612,71            |
| 14) oneri diversi di gestione                             | 21.449,52           | 23.155,29           |
| <b>B) TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>                   | <b>2.754.898,22</b> | <b>2.756.144,36</b> |
| <b>A-B) TOTALE DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE</b> | <b>213.354,14</b>   | <b>295.810,25</b>   |

**C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI**

|                                                                |                  |                   |
|----------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| 16) Altri proventi finanz. (non da partecipaz.)                |                  |                   |
| <i>d) proventi finanz. diversi dai precedenti:</i>             |                  |                   |
| <i>d5) da altri</i>                                            | 1.324,26         | 45,20             |
| <i>d) TOTALE proventi finanz. diversi dai precedenti:</i>      | 1.324,26         | 45,20             |
| 16) TOTALE Altri proventi finanz. (non da partecipaz.)         | 1.324,26         | 45,20             |
| 17) interessi e altri oneri finanziari da:                     |                  |                   |
| <i>e) altri debiti</i>                                         | 7.168,89         | 11.108,67         |
| 17) TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:              | 7.168,89         | 11.108,67         |
| <b>15+16-17±17bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b> | <b>-5.844,63</b> | <b>-11.063,47</b> |

**D) RETTIFICHE DI VAL. DI ATTIV. E PASSIV. FINANZIARIE**

|                                                        |                   |                   |
|--------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>A-B±C±D TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE</b>         | <b>207.509,51</b> | <b>284.746,78</b> |
| 20) Imposte redd.eserc.,correnti,differite,anticipate  |                   |                   |
| <i>a) imposte correnti</i>                             | 6.642,00          | 7.866,00          |
| 20) TOTALE Imposte redd.eserc.,correnti,differite,anti | 6.642,00          | 7.866,00          |
| 21) Utile (perdite) dell'esercizio                     | 200.867,51        | 276.880,78        |

## ⑦ IL VALORE AGGIUNTO SOCIALE GENERATO - I CAMBIAMENTI SOCIALI PRODOTTI GRAZIE ALLE ATTIVITA' DEL PROGETTO - LA SOSTENIBILITA' DELL'AZIONE SOCIALE

**DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO** - La Galileo per questo secondo anno di redazione del Bilancio Sociale riporta, di seguito, gli obiettivi di impatto, tralasciando quelli non rilevanti in considerazione dell'attività istituzionale della Cooperativa medesima.

☛ **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):** il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa è formato al 100% da Soci Cooperatori di cui il 40% è costituito da donne.

☛ **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:** il modello *comunità* attraverso il quale opera la Cooperativa per sua stessa natura valorizza la partecipazione e l'inclusione di tutti i lavoratori. La Cooperativa riconosce nel lavoro sia un diritto fondamentale universale che un'opportunità volta all'integrazione sociale. Attraverso il reinvestimento degli utili nelle attività sociali la Cooperativa punta al conseguimento delle migliori condizioni per i soci nonché alla piena soddisfazione del cliente, interpretando, così facendo, al meglio il ruolo di un'impresa in forma di cooperativa sociale di tipo B.

☛ **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:**

I lavoratori in forza alla Cooperativa a tempo indeterminato alla data del 31/12/2020 erano 75, mentre alla data del 31/12/2021 essi sono calati soltanto di 1 unità attestandosi a quota 74.

☛ **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:** la Cooperativa, attraverso il perseguimento della propria *mission* (cfr. *supra*) che, tra l'altro, consente la creazione di nuove opportunità di lavoro assicurando continuità di impiego a più favorevoli condizioni normative ed economiche, ha reso (e rende) possibile: l'inserimento nel mondo del lavoro di soggetti gravati da svantaggi difficilmente spendibili in contesti lavorativi e sociali comuni; il consolidamento e l'accrescimento della capacità lavorativa e della qualificazione professionale dei propri lavoratori; l'ampliamento del senso di partecipazione all'attività della Cooperativa, promuovendo i valori costituzionali del lavoro, della solidarietà, della dignità umana, dell'uguaglianza, della libertà, della sicurezza e della salute.

☛ **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari):** i miglioramenti della qualità della vita dei familiari come beneficiari indiretti derivano in primo luogo dalla consapevolezza che il familiare inserito nella *comunità* della Cooperativa ha in essere un percorso di integrazione sociale e lavorativa che impatta positivamente su ogni aspetto della sua vita

☛ **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:** come visto la politica aziendale della Cooperativa è ispirata al miglioramento dei livelli di professionalità e di serietà fondamentali affinché i servizi prestati possano sempre risultare di alta qualità, in funzione della affidabilità, della credibilità e della sicurezza. E' in siffatto modo che la Cooperativa afferma la sua dignità di Impresa Sociale attraverso la tutela della dignità di tutti i suoi lavoratori in un *continuum* capace di coinvolgere persone ed azioni: dal singolo lavoratore che agisce nella relazione con l'altro tutelandone la dignità ed i diritti, al Consiglio di Amministrazione ed all'Assemblea che si impegnano per agire nell'ambito delle politiche sociali del territorio affinché divengano, nei fatti, promotrici di dignità sociale e di uguaglianza.

☛ **Conseguenze sulle politiche pubbliche: rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:** la Cooperativa ha instaurato un canale diretto con il Centro di Salute Mentale – Fabriano ASUR 6, SERT DIPENDENZE PATOLOGICHE FABRIANO e ASUR MARCHE AREA VASTA 2, fornendo la più ampia disponibilità alla collaborazione all'inserimento lavorativo (e quindi sociale) di soggetti emarginati a causa di patologie invalidanti.

☛ **Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale:** la Cooperativa dedica attenzione specifica alla sostenibilità ambientale con la realizzazione di opere e soluzioni a beneficio dell'ambiente. Fra queste si evidenziano: dotazione di un compattatore e di containers con coperchio per la raccolta di rifiuti speciali; specifica attività di smaltimento e recupero rifiuti speciali affidata a ditta specializzata in tale peculiare settore di intervento.

☛ **Output attività:** l'output più evidente dell'attività della cooperativa è sicuramente il numero di persone introdotte nel mondo del lavoro grazie alla capacità di inserimento della Cooperativa nei settori di impresa che la vedono protagonista, rendendo, in tal modo, possibile il concretizzarsi di promozione della realtà del cooperativismo sociale in detti ambiti dove, nel territorio in cui la Cooperativa opera, era pressoché sconosciuta. L'inserimento nel sistema produttivo riveste carattere fondamentale, ecco perché, a questo scopo, la Cooperativa fornisce una capillare azione di formazione e di accompagnamento. L'esperienza e la professionalità della Cooperativa nell'offrire i suoi servizi la rende interlocutore privilegiato di committenze poliedriche dato che, nello svolgimento delle sue attività lavorative essa ha raggiunto la maturità tipica di una qualunque altra forma di impresa che, di fronte alle difficoltà ed alle opportunità di crescita, reagisce con spirito imprenditoriale.

## ⑧ ALTRE INFORMAZIONI

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI O CONTROVERSIE

IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA

RENDICONTAZIONE SOCIALE:

NN

INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE SE RILEVANTI  
CON RIFERIMENTO ALLE ATTIVITA' DELLA GALILEO

**cfr. supra punto n. 7**

ALTRE INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA  
INERENTI GLI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITA' DI  
GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO  
LA CORRUZIONE ETC ... :

**NN**

## ⑨ MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Il controllo contabile è affidato al Collegio Sindacale composto da n. 5 membri: 3 sindaci effettivi e 2 supplenti, così nominati con assemblea dei soci del 01/07/2023:

- Presidente del collegio sindacale: Michael Gerini con studio in Fabriano, codice fiscale GRNMHL87R03D451U;
- Sindaci effettivi: Gianlorenzo Sanchioni con studio in Fabriano, codice fiscale SNCGLR60H24A271I, già revisore contabile della Cooperativa e Giorgio Bonetti con studio in Fabriano, codice fiscale BNTGRG56B13D451N;
- Sindaci Supplenti: Riccardo Bisbocci con studio in Fabriano, codice fiscale BSBRCR82B09B474V e Paolo Polidori con studio in Jesi, codice fiscale PLD PLA 73T25A271X;

Fabriano, addì 28-03-2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Giovanni Faggi